

№ \_\_\_\_\_

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

« 1 » 12. 2017 жыл

1. №17 С. Дамбаев атындагы гимназия мектебинин жалдоочусу  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Омурзакова Давлетжан Токтосуневна атынан жана  
(иш берүүнүн аты жону)

Рашидова Мамига Кожомбековна ортосунда  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)

Келишим томондогучо тузулот:

Квалификация Башталгыч класс мугалими

3. Эмгек келишиминин туру ( керектуусунун астын сызуу керек)

- 1.) Белгиленбеген моонотко ✓
- 2.) Белгилуу моонотко
- 3.) Белгилуу бир ишти аткаруу мезгилине Эмгек

келишимдин мооноту

Иш башталган кун \_\_\_\_\_

Иш аяктаган кун \_\_\_\_\_

4. Иш кунун тартиби :

Иштин башталышы 8<sup>30</sup>

Тамактануу учун тыныгуу 12<sup>00</sup> - 13<sup>00</sup>

Иштин аякташы 14<sup>00</sup>

5. Эмгек келишимдин моонотундо жумушчу , кызматчы

Жумушчуларга бешиме берүүгө тарбиялоого  
окуучуларга өз убактында келип, себепсиз са-  
бак калтырбоого, мугалимдерди этикалык сая-  
матко бешиме берүү мезгилинен аткарууга,  
милдеттүү

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек  
кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттуу. Эмгек келишиминин мооноту буткончо

жалдоочу Омурзакова Давлетжан

7. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20 -статьясын аткарууга милдетуу  
Жумушчуга (кызматчыга) Рашидова Мамига

(маяна олчом , тариф )

олчомундо бир айда бир толонуучу эмгек акысы толонот.

Сыйлык жамаатын келишиминде каралган сыйлоо жонундо жоболордун негизинде берилет. нег. советтин чечимин негизинде берилет

(ай сайын , кварталда)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамааттык келишимдин негизинде толонот Нег. советтин чечимин негизинде берилет  
(ай сайын , кварталдык ) Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында корсотулгон учурларда индексацияланууга тийиш.  
8. Жумушчуга жыл сайын берилуучу эмгек оргууго 56 календардык кун жана кошумча календардык кун берилет. Жыл сайын берилуучу эмгек оргуусуно ден-соолугун чындоо учун олчомунде бир айлык акысына жараша жолок пул толонот ( тарифных ставок)

9. Эмгек келишиминин токтотуу негизи Жумушчу кызматынан кеткенинде, келишимдин мөөнөтү бүткөндө

(КРнын мыйзамында каралгандай )

10.Озгочошарттар

- 11. Эмгек келишиминин шарттарына озгортуу киргизуу эки тараптын макулдугу менен протокол тузулуп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.
- 12.Тузулгон эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтогулат. Тузулгон эмгек келишим жана моонотко эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра тузулат. Тараптардын макулдугу боюнча тузулгон протокол, эмгек келишиминин озоктуу белугу болуп эсептелет.
- 13. Иш беруучу менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.
- 14.Тузулгон эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жонундогу мыйзамы менен жонго салынат.
- 15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык кучко ээ болгон 2 экземпляр дан тузулуп, бир экземпляр жумушчуга, экинчиси иш беруучуго берилет.

Иш беруучу Амурзаков Д. Шайкел  
(жооптуу иш беруучунун колу)



Жумушчу : Рахимова И. А.  
( колу)

Эки тараптын дареги  
Доган - Талая айгын  
Мерген ая  
Бадар - Келген А/И  
Майман - Абду

Доган - Талая айгын  
Мерген ая  
Бадар - Келген А/И  
Майман - Абду

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

« 1 » 12 2017 жыл

1. №17 С. Дамбаев атындагы гимназия мектебинин жалдоочусу  
(ишкананын, мекеменин аталышы)

Омурзакова Давлетхан Токтосуновна атынан жана  
(иш беруунун аты жону)

Рахимова Мамига Коямбековна ортосунда  
(фамилиясы, аты, атасынын аты)

Келишим томондогучо тузулот:

Квалификация Башталгыч класс мугалими

3. Эмгек келишиминин туру ( керектуусунун астын сызуу керек)

- 1.) Белгиленбеген моонотко ✓
- 2.) Белгилуу моонотко
- 3.) Белгилуу бир ишти аткаруу мезгилине Эмгек

келишимдин мооноту

Иш башталган кун \_\_\_\_\_

Иш аяктаган кун \_\_\_\_\_

4. Иш кунун тартиби :

Иштин башталышы 8<sup>30</sup>

Тамактануу учун тыныгуу 12<sup>00</sup> - 13<sup>00</sup>

Иштин аякташы 14<sup>00</sup>

5. Эмгек келишимдин моонотундо жумушчу , кызматчы

Окуучуларга бешиме берүүгө тарбиялоого  
жумушка өз убактында келип, себепсиз са-  
бак келтирүүгө, мугалимдер этикага сак-  
тоого бешиме берүү мезгилинин аткарууга.  
милдеттүү.

6. Мекеме башчысы бекиткен кызмат жобосун жана Кыргыз Республикасынын Эмгек

кодексинин 19-статьясын аткарууга милдеттуу. Эмгек келишиминин мооноту буткончо

жалдоочу Омурзакова Давлетхан

7. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20 -статьясын аткарууга милдетуу

Жумушчуга (кызматчыга) Рахимова Мамига

(маяна олчом , тариф )

олчомундо бир айда бир толонуучу эмгек акысы толонот.



Сыйлык жамаатын келишиминде каралган сыйлоо жонундо жоболордун негизинде берилет. нег. советтин чечимин негизинде берилет

(ай сайын , кварталда)

Сыйлык ишканада иштелип чыккан атайын жобонун же жамаатык келишимдин негизинде толонот Нег. советтин чечимин негизинде берилет.  
(ай сайын , кварталдык ) Эки тараптын келишиминин негизинде ар кандай кошумча сыйлыктар каралат.

Жумушчунун эмгек акысы Кыргыз Республикасынын мыйзамында корсотулгон учурларда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын берилуучу эмгек оргууго 56 календардык кун жана кошумча календардык кун берилет. Жыл сайын берилуучу эмгек

оргуусуно ден-соолугун чындоо учун \_\_\_\_\_ олчомунде бир айлык акысына жараша жолок пул толонот ( тарифных ставок)

9. Эмгек келишиминин токтотуу негизи

Жумушчу кызматынан кеткенинде, келишимдин мөөнөтү бүткөндө

(КРнын мыйзамында каралгандай )

10.Озгочошарттар

11. Эмгек келишиминин шарттарына озгортуу киргизуу эки тараптын макулдугу менен протокол тузулуп, ал тиркеме эмгек келишимине тиркелет.

12.Тузулган эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79-статьясына ылайык токтотулат. Тузулгон эмгек келишим жана моонотко эки тараптын макулдугу менен узартылат же кайра тузулат. Тараптардын макулдугу боюнча тузулгон протокол, эмгек келишиминин озоктуу белугу болуп эсептелет.

13. Иш беруучу менен жумушчунун талаш-тартышы Кыргыз Республикасынын мыйзамына катар бекитилгендей чечилет.

14.Тузулгон эмгек келишиминде каралбаган суроолор Кыргыз Республикасынын Эмгек жонундогу мыйзамы менен жонго салынат.

15. Учурдагы эмгек келишими юридикалык кучко ээ болгон 2 экземпляр дап тузулуп, бир экземпляр жумушчуга, экинчиси иш беруучуга берилет.

Иш беруучу

Амурзаков Р. Шибел  
(жооптуу иш беруучунун колу)



Жумушчу :

Рахимова И. А.  
(кблу)

Эки тараптын дарегин

Рахман - Талан айгыл  
Мерген ая  
Бадат - Келген А/И  
Жапаров - Аягул ая

Рахман - Талан айгыл  
Мерген ая  
Бадат - Келген А/И  
Жапаров - Аягул ая